

# RELIGIÖSE SELBSTBESTIMMUNG

## **Religiöse Symbole im öffentlichen Raum**

Kathrin Fischer & Jasmine Rack

Zwischen Partizipation und Diskriminierung - Migration und Integration in nationaler und internationaler Perspektive

SoSe 2023 – Volker Kaufmann

KOPFTUCH GEHÖRT  
VERBOTEN!

GOLDKETTCHEN  
MIT KREUZ  
SOLLTE MAN  
DANN GLEICH MIT  
VERBIETEN...

SCH  
WAR  
WEL



## **Staatsschutz ermittelt nach Angriff auf Kippaträger**

Zwei Männer haben in Köln einen 22-jährigen angegangen, als der einem Ladendetektiv zu Hilfe gekommen war.

Die Tat hat womöglich einen antisemitischen Hintergrund.

Der Europäische Gerichtshof (EuGH) sieht das Verbot des Tragens eines Kopftuches unter bestimmten Umständen als gerechtfertigt an.

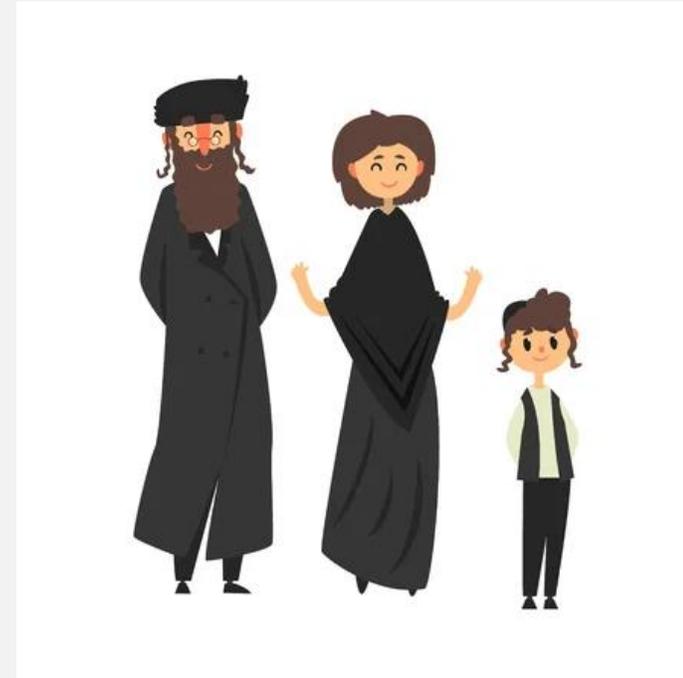
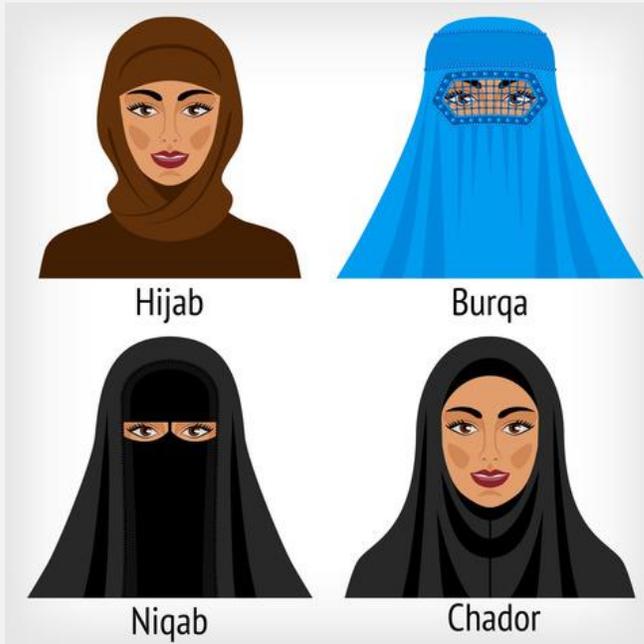
„**Was hat Kleidung mit Gott zu tun?** Müsste Glauben nicht eigentlich aus tiefster Seele zu spüren sein, oder ist es Zeichen der Demut?“

„**Mit Burka kann man schlecht unterrichten**“: Berliner Arbeitsrechtler erklärt Folgen des Kopftuch-Urteils für Schulen

# PROBLEMLAGE

- In der Vergangenheit vermehrt Streit über religiöse Symbole an Schulen und anderen Bereichen des öffentlichen Dienstes (Lehrerinnen mit Hijab)
- Tragen von religiösen Symbolen wird mit „Islamisierung“ in Verbindung gebracht
- Vermehrt Angriffe gegen Juden, die in der Öffentlichkeit Kippa tragen
- Auch in der Privatwirtschaft Vorfälle
- Klagen gingen bis zum EuGH, Bundesverfassungsgericht, ...

# RELIGIÖSE SYMBOLE IM ALLTAG





# WAS IST SELBSTBESTIMMUNG?

- **Artikel 2 Absatz 1 GG (Auszug):**

"Jeder hat das Recht auf die freie Entfaltung seiner Persönlichkeit, soweit er nicht die Rechte anderer verletzt..."

- Selbstbestimmung: jeder Mensch darf darüber entscheiden, wie er leben möchte
- Diese Freiheit ist ein Menschenrecht und durch unsere Verfassung geschützt

# RECHTLICHE SITUATION

## Art. 3 GG

- (3) Niemand darf wegen seines Geschlechtes, seiner Abstammung, seiner Rasse, seiner Sprache, seiner Heimat und Herkunft, **seines Glaubens, seiner religiösen oder politischen Anschauungen** benachteiligt oder bevorzugt werden.

## Art. 4 GG

- (1) Die **Freiheit** des Glaubens, des Gewissens und die Freiheit des religiösen und weltanschaulichen Bekenntnisses sind **unverletzlich**.
- (2) Die ungestörte **Religionsausübung** wird gewährleistet.

# RECHTLICHE SITUATION

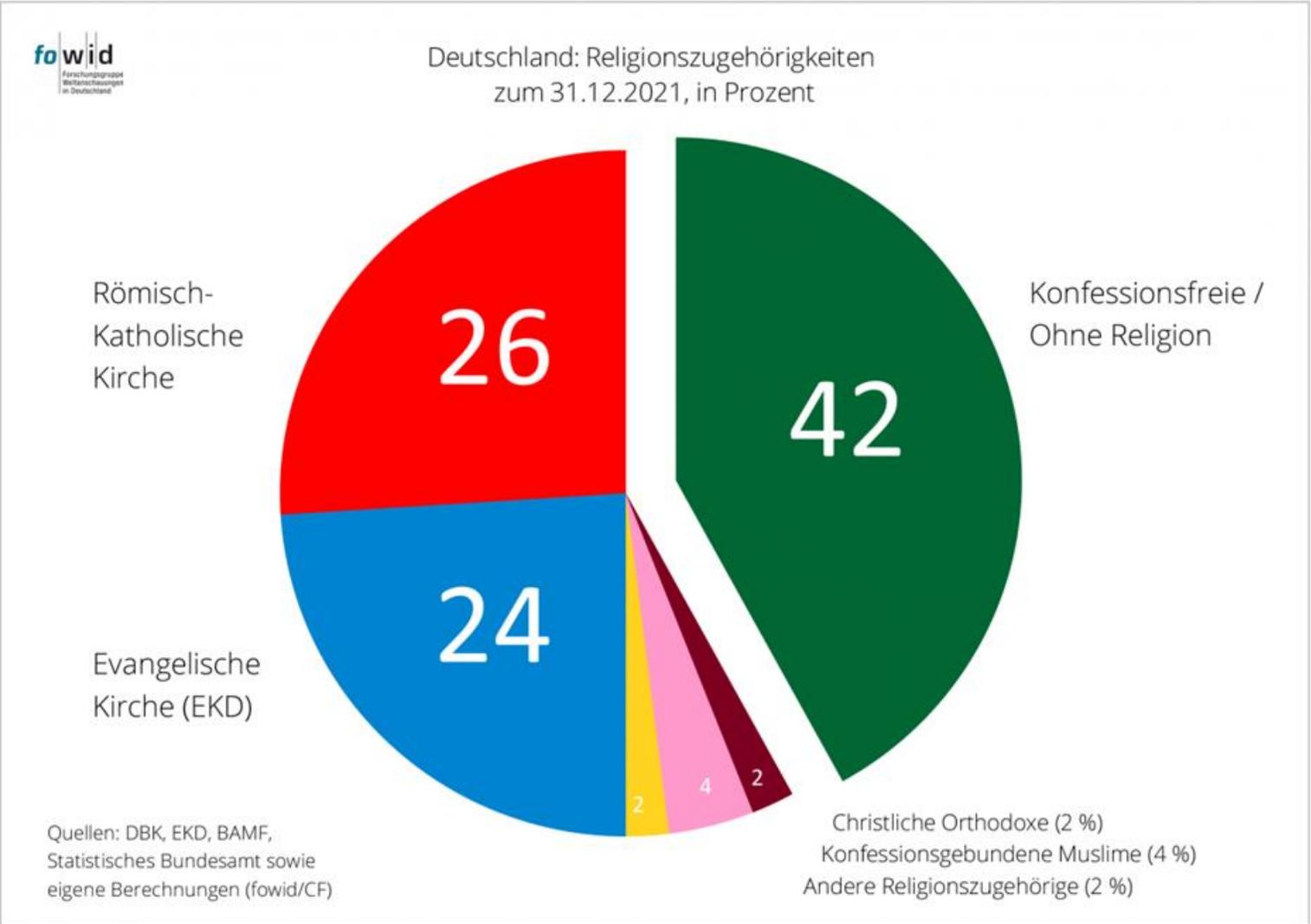
## § 5 RelKErzG

Ab dem **14. Lebensjahr** kann das Kind **eigene Entscheidungen** zu einem religiösen Bekenntnis treffen. Außerdem kann kein Kind ab dem 12. Lebensjahr mehr dazu gezwungen werden, seine Religion zu wechseln. Kinder die religionsmündig sind, können ohne Vertretung durch die Eltern, auch vor dem Bundesverfassungsgericht auf **Verletzung des Art. 4 GG** Verfassungsbeschwerde erheben.

# PROBLEME DES RELKERZG

- Stützt vor allem christliche Werte und Traditionen
- Beispiel: Firmung & Konfirmation oft zwischen 14 und 16 Jahren.
- Jugendliche haben so die Möglichkeit vor einem weiteren Schritt in Richtung Glaubensbekenntnis aus der Kirche auszutreten – einfach und ohne Eltern im Rathaus oder Bürgerbüro
- Islam: Mädchen sollten ab der ersten Periode Hijab tragen, sofern vom familiären Umfeld unterstützt und selbst gewollt
- Diese kann auch schon vor dem 14. Lebensjahr eintreten
- Spannungsfeld zwischen religiöser Selbstbestimmung und sozialem Umfeld

RELIGIONSZUGEHÖRIGKEITEN  
IN DEUTSCHLAND



## GESETZ ZUR REGELUNG DES ERSCHEINUNGSBILDS VON BEAMTINNEN UND BEAMTEN (2021)

„Insbesondere **das Tragen von bestimmten Kleidungsstücken**, Schmuck, **Symbolen** und Tätowierungen im sichtbaren Bereich sowie die Art der Haar- und Barttracht können von der obersten Dienstbehörde eingeschränkt oder ganz untersagt werden, soweit die Funktionsfähigkeit der Verwaltung oder die Pflicht zum achtungs- und vertrauenswürdigem Verhalten dies erfordern. (...) **Religiös oder weltanschaulich konnotierte Erscheinungsmerkmale** nach Satz 2 können eingeschränkt oder ganz untersagt werden, wenn sie objektiv geeignet sind, das Vertrauen in die neutrale Amtsführung der Beamtin oder des Beamten zu beeinträchtigen.“ (Auszug)

# RECHTLICHE SITUATION

## **EuGH Urteil vom 13.10.2022 zu unmittelbarer Diskriminierung:**

- Grundsätzlich dürfen Unternehmen eine Neutralitätspolitik betreiben und damit sämtliche religiöse und weltanschauliche Zeichen sowie Kleidung verbieten
- Dies sei **keine unmittelbare Diskriminierung**
- Die Arbeitsordnung eines Unternehmens, die es Arbeitnehmer\*innen verbietet, Überzeugungen zum Ausdruck zu bringen, stelle keine unmittelbare Diskriminierung im Sinne des Unionsrechts dar

# MIT HIJAB KANN ICH KEINE...

- Lehrerin
- Richterin
- Anwältin / Staatsanwältin
- Rechtsreferendarin
- Polizistin
- Soldatin

... werden

\*in Baden-Württemberg

# DISKURS

„Religiöse Kleidungs- und Schmuckstücke können nicht verboten werden, wenn sie die **Arbeitsleistung** der Lehrkraft, also den Unterricht, und die institutionelle Funktion der Schule nicht substanziell beeinträchtigen.

Aber Unterricht ist geprägt von **Kommunikation** und **sozialer Interaktion**. Lehrer und Schüler verbindet ein soziales Verhältnis. Und die Kommunikation ist massiv erschwert, wenn Gesichter verhüllt werden. Deswegen kann eine Lehrkraft mit Niqab oder Burka nach meiner Auffassung ihre Aufgabe tatsächlich nur schlecht erfüllen.“

Die Antwort ist immer gleich:

*Wenn die Arbeitsleistung nicht beeinträchtigt ist, darf man religiösen Zeichen tragen.*

# DISKRIMINIERUNG BEI DER JOBSUCHE

## **Zusammenfassung einer aktuellen Studie (2022):**

- Fast 2400 fiktive Bewerbungen an Unternehmen in den Niederlanden, Deutschland und Spanien verschickt
- Forschungsinteresse: werden alle Musliminnen benachteiligt oder nur die, die einen Hijab tragen?
- Hierfür wurde an jedes Unternehmen dieselbe Bewerbung geschickt
- Einziger Unterschied: einer Bewerbung wurde ein Foto mit Kopftuch beigefügt, der anderen ein Foto ohne

# DISKRIMINIERUNG BEI DER JOBSUCHE

## Die Ergebnisse:

- Besondere Diskriminierung trat dann auf, wenn der Arbeitsplatz einen persönlichen, öffentlichen Umgang mit Klient\*innen und Kund\*innen beinhaltete (bspw.: Friseurin, Verkäuferin oder Rezeptionistin)
- In Deutschland erhielten **53% der Frauen ohne Hijab** eine positive Rückmeldung, jedoch nur **25% der Bewerberinnen mit Hijab**
- Forscher\*innen zeigen, dass Arbeitgeber\*innen weitgehend eine Abneigung gegen jede Art von religiöser Kleidung zeigen, egal ob bei Frau oder Mann

# KONSEQUENZEN FÜR DIE SOZIALE ARBEIT

- Definition Sozialer Arbeit (Auszug):

Soziale Arbeit fördert als praxisorientierte [1] Profession und wissenschaftliche Disziplin gesellschaftliche Veränderungen, soziale Entwicklungen und den sozialen Zusammenhalt sowie die Stärkung der Autonomie und **Selbstbestimmung** [2] von Menschen. Die Prinzipien sozialer Gerechtigkeit, **die Menschenrechte**, die gemeinsame Verantwortung und die **Achtung der Vielfalt** [3] bilden die Grundlage der Sozialen Arbeit.

# KONSEQUENZEN FÜR DIE SOZIALE ARBEIT

- Religionssensible Soziale Arbeit notwendig
  - Interkulturelle Orientierung, Öffnung und Kompetenz
  - Anwält\*innenschaft für Klient\*innen im Fall einer Diskriminierung
  - Soziale Arbeit als Menschenrechtsprofession
  - Proaktiver und reaktiver Diskriminierungsschutz
- 
- Aber: kirchliche Arbeitgeber wie die Diakonie oder die Caritas haben ein eigenes Arbeitsrecht! Und können eine gewisse Konfession bei einer Stelle voraussetzen.

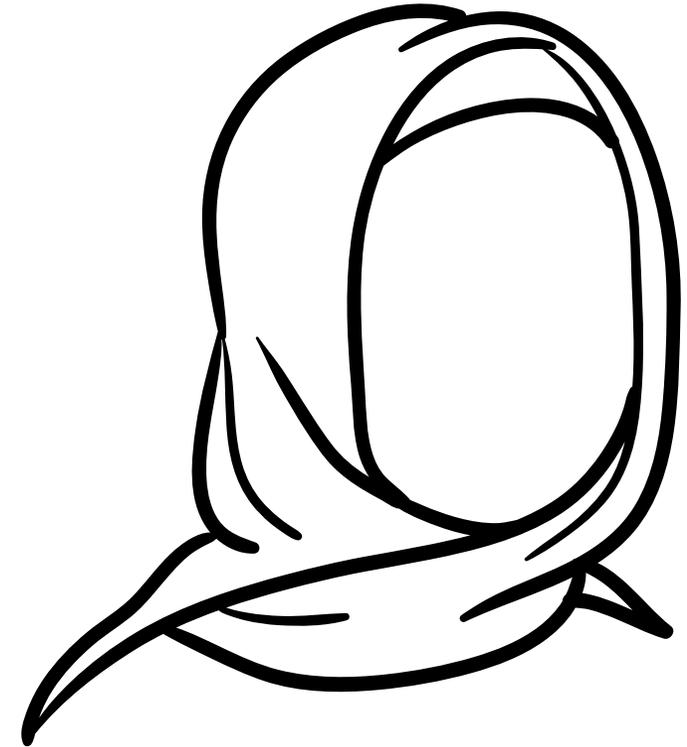
## FALLBEISPIEL

Frau K. arbeitet bei der Drogeriekette Müller. Nach ihrer Elternzeit entschied sie sich dazu, als gläubige Muslima, ein Kopftuch (Hijab) zu tragen.

Als die Filialleiterin sie erblickte, forderte sie Frau K. auf, das Kopftuch während der Arbeitszeit abzunehmen. Zugleich wurde ihr mitgeteilt, dass man sie nicht weiter beschäftigen würde wenn sie der Anweisung nicht folgt. Begründet wurde die Aufforderung mit einer betrieblichen Vorgabe, nach der von allen Beschäftigten eine bestimmte, religiös und weltanschaulich neutrale Kleiderordnung zu beachten sei.

Nachdem die Klägerin der Weisung der Filialleiterin nicht nachkam, verweigerte die Beklagte weitere Vergütungszahlungen.

Hieraufhin erhob sie Klage beim Arbeitsgericht (ArbGer) Nürnberg.



# BREAKOUT SESSIONS

**Gruppen 1 & 2 – Drogerie Müller**

**Gruppen 3 & 4 – Anwält\*innen von Frau K**

- Ca.10 Minuten
- Findet Argumente um eure jeweilige Position zu vertreten
- Danach Besprechung im Plenum

# DER FALL IM KONTEXT

## **Gründe für ein Verbot von religiösen Symbolen im öffentlichen Raum:**

- Neutralitätsgebot des Staates
- Öffentlicher Raum als Schutzraum für Geflüchtete vor religiöser Verfolgung
- Kinder und Jugendliche sind leicht zu beeinflussen
- Mitarbeitende im öffentlichen Raum repräsentieren den Staat und nicht die eigene Person
- Vertrauen der Bevölkerung in eine funktionsfähige Verwaltung größer ohne religiöse Symbole (Gesetz zur Regelung des Erscheinungsbilds von Beamt\*innen 2021)

# DER FALL IM KONTEXT

## **Gründe gegen ein Verbot von religiösen Symbolen im öffentlichen Raum:**

- Religiöse Selbstbestimmung + Religionsfreiheit
- Schließt Menschen aus vielen Berufen aus
- Thematisierung von Religion bspw. mit Schüler\*innen möglich
- Zeigen Pluralität
- Gläubigen wird allein durch sichtbare Zugehörigkeit einer Religion die Neutralität abgesprochen
- Gesellschaft soll sich auch im Staatsapparat widerspiegeln
- Inklusion und Integration werden erschwert
- Verbot öffnet die Türen für weitere Diskriminierung (Christine Buchholz, religionspolitische Sprecherin der Linken)

# LITERATUR UND QUELLEN

## Bilder

Abb. 1 : [https://l.facebook.com/l.php?u=http%3A%2F%2Fwww.schwarwel-karikatur.com%2F%3Ffbclid%3DlwAR0EiOllrZFeTb0ZmsDWfkbLniHVVWzlo6PBjOhgFOdx4lYXRfv3HyfOhCv0&h=AT2Mo\\_OojCHSh0Dvtrngl5x3UjkoHKW5z5ljYqxYFfxKdUjOwJPTeawh2OwZozfFPVlgGguk2-yUD4MAnqNGgHrp1ewjtdQFD6y9lCNyPjan8saVt6Mt4VE-XZ7ujsmN3OVR6bLz653vNR8ntVH5&\\_\\_tn\\_\\_=UK\\*f](https://l.facebook.com/l.php?u=http%3A%2F%2Fwww.schwarwel-karikatur.com%2F%3Ffbclid%3DlwAR0EiOllrZFeTb0ZmsDWfkbLniHVVWzlo6PBjOhgFOdx4lYXRfv3HyfOhCv0&h=AT2Mo_OojCHSh0Dvtrngl5x3UjkoHKW5z5ljYqxYFfxKdUjOwJPTeawh2OwZozfFPVlgGguk2-yUD4MAnqNGgHrp1ewjtdQFD6y9lCNyPjan8saVt6Mt4VE-XZ7ujsmN3OVR6bLz653vNR8ntVH5&__tn__=UK*f)

Abb. 2 : <https://arabiya.de/hijab-burqa-niqab-was-ist-der-unterschied/>

Abb. 3 : [https://de.123rf.com/photo\\_88039527\\_menschen-verschiedener-religionen-in-traditioneller-kleidung;:C3%BCdische-muslimische-orthodoxe-familienveкто.html](https://de.123rf.com/photo_88039527_menschen-verschiedener-religionen-in-traditioneller-kleidung;:C3%BCdische-muslimische-orthodoxe-familienveкто.html)

Abb. 4 : <https://www.quora.com/Is-the-color-of-the-dot-on-an-Indians-forehead-relative-to-their-caste>

Abb. 5 : Idaho State Journal

Abb. 6 : <https://www.etsy.com/de/listing/888396634/sterling-silver-cross-pendant-necklace>

## Literatur & Internet

Artikel: BAX, Daniel (07.02.2023) Kopftuch für Lehrerinnen – Ende eines Kulturkampfs Verfügbar unter: <https://taz.de/Kopftuch-fuer-Lehrerinnen/!5910795/>

ANTIDISKRIMINIERUNGSSTELLE (o. J.) Kopftuch am Arbeitsplatz Verfügbar unter: <https://www.antidiskriminierungsstelle.de/DE/ueber-diskriminierung/lebensbereiche/arbeitsleben/kopftuch-am-arbeitsplatz/kopftuch-am-arbeitsplatz-node.html>

DEUTSCHER BERUFSVERBAND FÜR SOZIALE ARBEIT E.V., 2016. *Deutschsprachige Definition Sozialer Arbeit* [Online-Quelle] [Zugriff am 11.05.2023]. Verfügbar unter: <https://www.dbsb.de/profession/definition-der-sozialen-arbeit/deutsche-fassung.html>

DEUTSCHER BUNDESTAG, Hrsg., 2021. *Entwurf eines Gesetzes zur Regelung des Erscheinungsbilds von Beamtinnen und Beamten sowie zur Änderung weiterer dienstrechtlicher Vorschriften* [Online-Quelle] [Zugriff am 10.05.2023]. Verfügbar unter: <https://dserver.bundestag.de/btd/19/268/1926839.pdf>

EUROPA-UNION LANDESVERBAND HAMBURG E.V., 2022. *EuGH Urteil zur Religionsfreiheit* [Online-Quelle]: *Unternehmen dürfen das Tragen religiöser Bekleidung unter Umständen verbieten* [Zugriff am 14.05.2023]. Verfügbar unter: <https://infopoint-europa.de/de/articles/eugh-urteil-vom-13-10-2022>

FERNÁNDEZ-REINO, Mariña, Valentina DI STASIO und Susanne VEIT, 2022. *Discrimination Unveiled: A Field Experiment on the Barriers Faced by Muslim Women in Germany, the Netherlands, and Spain*. *European Sociological Review*.

MERZ, Laura, 2021. *Religiöse Symbole im Dienst - Zu Recht ein Tabu?* [Online-Quelle] [Zugriff am 10.05.2023]. Verfügbar unter: <https://www.edit-magazin.de/religioese-symbole-im-dienst-zu-recht-ein-tabu.html>

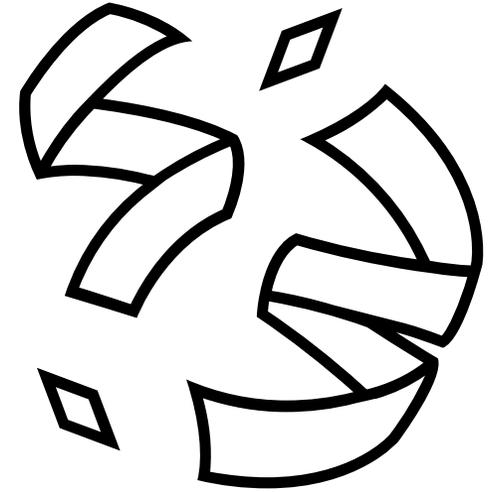
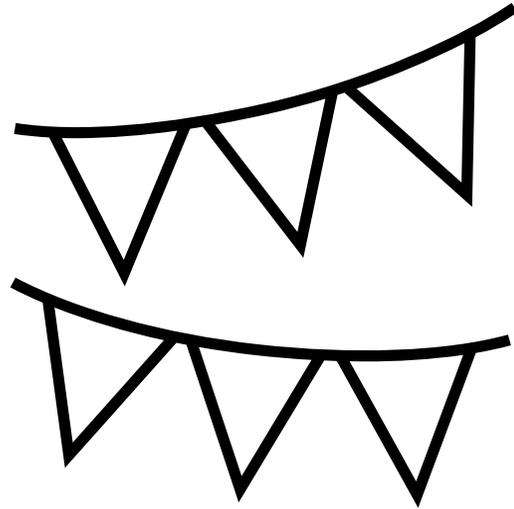
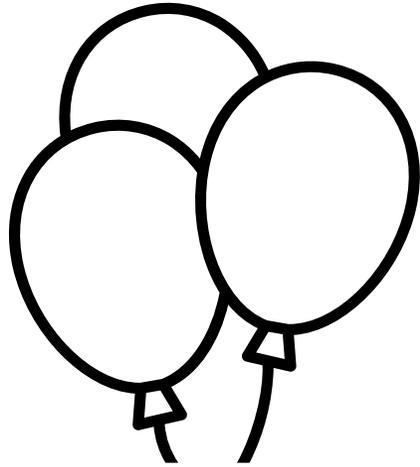
SCHNEIDER, Gerd und Christiane TOYKA-SEID, 2023. *Das junge Polit-Lexikon* [Online-Quelle]: *Selbstbestimmung* [Zugriff am 10.05.2023]. Verfügbar unter: <https://www.bpb.de/kurz-knapp/lexika/das-junge-politik-lexikon/321117/selbstbestimmung/>

SPIEGEL (26.07.2018) <https://www.spiegel.de/panorama/bewerbung-mit-kopftuch-erfahrungsberichte-von-muslimischen-frauen-a-00000000-0003-0001-0000-000002577702>

SPIEGEL (30.10.2022) *Staatsschutz ermittelt nach Angriff auf Kippaträger* Verfügbar unter: <https://www.spiegel.de/politik/koeln-festnahme-nach-angriff-auf-kippa-traeger-a-ab16b40f-c6ec-4ede-99a4-407c613c0ba9>

STAUB-BERNASCONI, Silvia, 2019. *Menschenwürde - Menschenrechte - Soziale Arbeit: Die Menschenrechte vom Kopf auf die Füße stellen* [Online-Quelle]. Leverkusen-Opladen: Verlag Barbara Budrich. Verfügbar unter: <https://ebookcentral.proquest.com/lib/kxp/detail.action?docID=5771685>

TAGESSPIEGEL (16.01.2021) <https://www.tagesspiegel.de/berlin/berliner-arbeitsrechtler-erklart-folgen-des-kopftuch-urteils-fur-schulen-4223542.html>



VIELEN DANK FÜR EURE  
AUFMERKSAMKEIT!