

A thick black L-shaped frame surrounds the text. The top-left corner is a horizontal bar extending to the right, then a vertical bar extending downwards. The bottom-right corner is a vertical bar extending upwards, then a horizontal bar extending to the left.

RASSISMUS: DISKRIMINIERUNG IM ALLTAG

Inwiefern kann die Soziale Arbeit dazu beitragen, Diskriminierung im Alltag zu reduzieren und welche Strategien können zur Förderung von Gleichberechtigung und Vielfalt in der Gesellschaft eingesetzt werden?

Gliederung

1. Begriffserklärung Diskriminierung
2. Diskriminierung auf vier Ebenen
3. Begriffserklärung Rassismus
4. Bedeutung und Merkmale von Diskriminierung im Alltag
5. Rechtliche Grundlagen
6. Folgen von Alltagsrassismus
7. Gegenstrategien
8. Was kann die Soziale Arbeit tun?
9. Grenzen und Herausforderungen der Sozialen Arbeit
10. Fazit
11. Quellen

Was stellt ihr euch unter
Diskriminierung vor?





Begriffserklärung Diskriminierung

- Lat.: trennen, scheiden, unterscheiden
- Ungleichbehandlung, Benachteiligung, Herabsetzung anderer
- Betroffenheit: soziale, kulturelle, politische, wirtschaftliche und öffentliche Leben
- Kann Merkmale betreffen wie z.B.: ethischer Herkunft, Nationalität, Sprache, Hautfarbe, Religionszugehörigkeit, Sexualität, sozialer Status

Diskriminierung auf 4 Ebenen

- individuell: Einstellungen, Gefühle, Vorurteile (zwischenmenschlich)
- Institutionell: administrative Regelungen, Verfahrensabläufe
- Strukturell: Barrieren, verfestigte gesellschaftliche Normen/Bilder, Gesetze, Regeln
- Diskursiv: Norm- und Wertvorstellungen, Denken und Reden in Literatur, Medien, Politik, Wissenschaft

Begriffserklärung Rassismus

- Eine Art von Diskriminierung
- Diskriminierung, Ausgrenzung und Abwertung entlang von Kategorien: Herkunft, Hautfarbe, Haare, Namen, Sprache, Kultur
- Eine Ideologie die u.a. Gewalt und Ausschluss rechtfertigt
- Beruht auf Machtunterschied in der Gesellschaft

Merkmale von Diskriminierung im Alltag

- Unterschiedliche Behandlung
- Beleidigungen oder Beschimpfungen
- Vorurteile und Stereotypen
- Ausschluss und Ausgrenzung
- Gewalt und Bedrohung

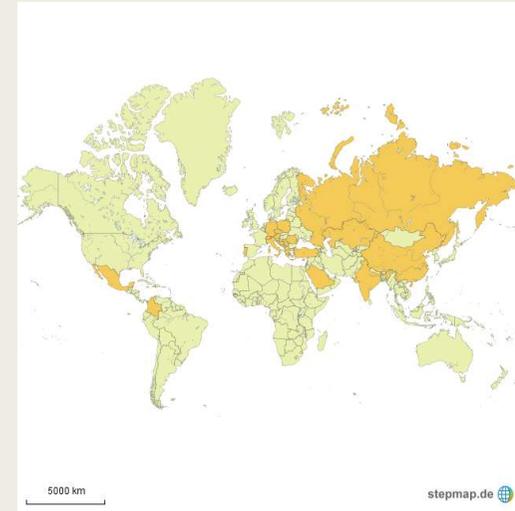
Benachteiligung



Beleidigung



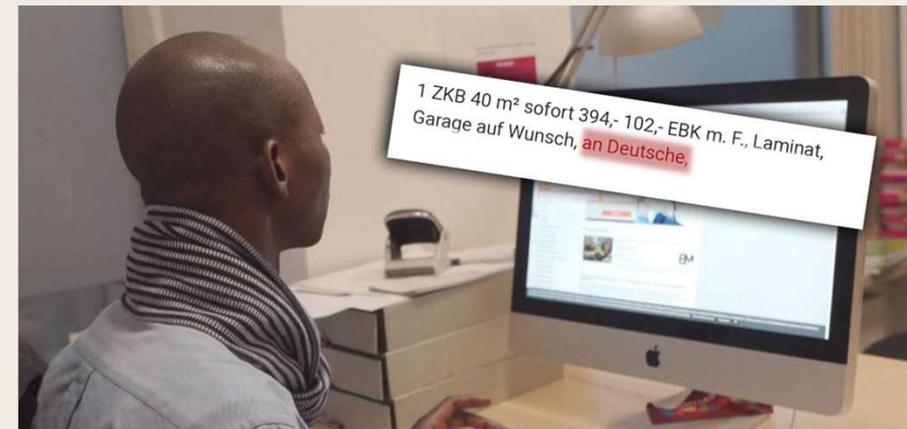
Ausgrenzung



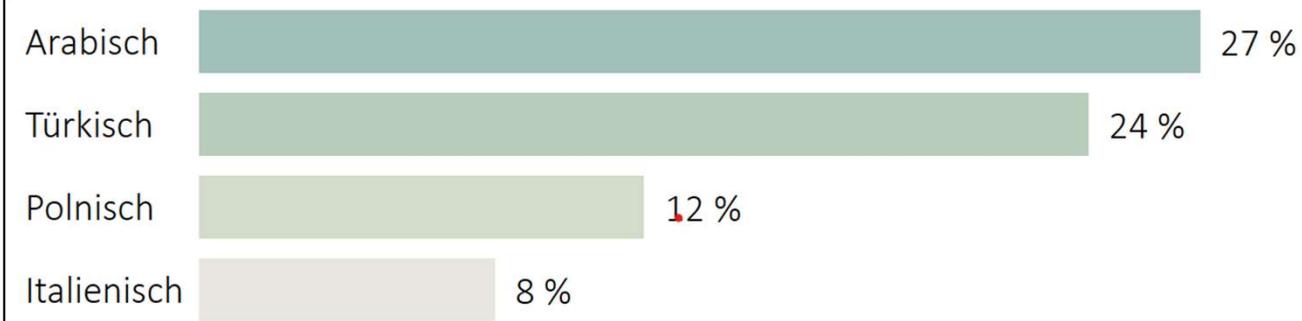
Ungleichbehandlung



Gewalttaten



„Wir müssen draußen bleiben“



In so vielen Fällen mit mindestens einer Einladung wird der Bewerber mit Migrationshintergrund diskriminiert.

Rechtliche Grundlagen

Grundgesetz für die Bundesrepublik Deutschland Art 3

- (1) Alle Menschen sind vor dem Gesetz gleich.
- (2) Männer und Frauen sind gleichberechtigt. Der Staat fördert die tatsächliche Durchsetzung der Gleichberechtigung von Frauen und Männern und wirkt auf die Beseitigung bestehender Nachteile hin.
- (3) Niemand darf wegen seines Geschlechtes, seiner Abstammung, seiner Rasse, seiner Sprache, seiner Heimat und Herkunft, seines Glaubens, seiner religiösen oder politischen Anschauungen benachteiligt oder bevorzugt werden. Niemand darf wegen seiner Behinderung benachteiligt werden.

Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG) § 1 Ziel des Gesetzes

Ziel des Gesetzes ist, Benachteiligungen aus Gründen der Rasse oder wegen der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität zu verhindern oder zu beseitigen.

Rechtliche Grundlagen

Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG):

- 18. August 2006 in Kraft getreten
- Leitziele: Verhinderung und Beseitigung von Diskriminierung
- Anwendungsbereiche: Arbeitsplatz, Bildung, Wohnraum, Sozialdienste
- Grundidee: Gleichbehandlung, Teilhabe und Vielfalt
- Beinhaltet u.a.:
 - Schutz der Beschäftigten
 - Verbot von Benachteiligung
 - Rechte der Beschäftigten

Folgen von Alltagsrassismus

Unmittelbar Betroffenen:

- Auswirkungen auf das seelische, körperliche, soziale, kulturelle sowie politische und ökonomische Befinden
- Traurigkeit, Frustration, Wut, Stress, Dünnhäutigkeit → psychische und physische Belastung, Erkrankungen
- Rückzug, kein Engagement kulturell, sozial, politisch

→ gesamtgesellschaftlich: Zurückbleiben von Würde und Gleichwertigkeit, soziale Ungleichheit, Unfrieden, Gewalt

Gegenstrategien: Aufklärung und Sensibilisierung

- Bildung
- Rassismus in verschiedenen Lebensbereichen thematisieren
- Über unterschiedliche Ausprägungen, Funktionsweisen aufklären
- Konkrete Erfahrungen, Denk- und Handlungsmuster und die damit verbundenen Machtstrukturen zu reflektieren und hinterfragen

Gegenstrategien: Unterstützung für Betroffene

Wie kann man Betroffene unterstützen?

- Zuhören und Empathie zeigen
- Rassismus benennen und ansprechen
- Solidarität zeigen
- Bildung und Sensibilisierung
- Aktive Unterstützung anbieten
- Sicherer Raum schaffen
- Ressourcen bereitstellen

ABER: Individuell, betroffene Person fragen, ob und was sie für eine Form der Unterstützung benötigt.

Gegenstrategien: Empowerment und Stärkung

- Empowerment = Selbstbemächtigung, Selbstbefähigung
- Geprägt durch die Schwarze Bürgerrechtsbewegung und die Selbsthilfebewegungen in den USA.
- „Selbst“= Menschen entdecken aus sich selbst heraus Stärken, Ressource, kämpfen für ihre Rechte. Von außen können Empowerment-Prozesse zwar angeregt oder unterstützt werden, aber Empowerment kann man nur für sich selbst oder als eine Gruppe erfahren.
- „Power“= Stärke, Kraft oder Macht zeigt, dass es nicht nur um ein individuelles Wohlfühlen geht, sondern um eine kollektive und strukturelle Ebene, auf der Selbstbestimmung (zurück-)gewonnen werden sollen. -> nicht nur dass es einer Person besser geht, sondern für eine Gruppe

Wie funktioniert Empowerment?

- Grundelement der Empowerment-Arbeit sind geschützte Räume
- Biografische Methoden
- Kreative Methoden



Was kann die Soziale Arbeit tun?

Aufgabenfelder und Möglichkeiten der Sozialen Arbeit:

- Beratung und Unterstützung von Betroffenen
- Präventionsarbeit
- Netzwerkarbeit
- Empowerment von Betroffenen
- Schulung und Sensibilisierung von Institutionen
- Politische Arbeit und Lobbying
- Forschung und Evaluation



**GESICHT
ZEIGEN!**

**FÜR EIN WELTOFFENES
DEUTSCHLAND**



**HERZLI
CH
WILLKO
MMEN!**

Wir sind das Büro für
diskriminierungskritische
Arbeit Stuttgart.

Auf dieser Website finden
Sie Informationen zu
unserem Beratungs-,
Qualifizierungs- und
Veranstaltungsangebot.



**PRAXISBEISPIELE VON
INTERVENTIONSMAßNAHMEN**

Grenzen und Herausforderungen der Sozialen Arbeit

Institutionelle Grenzen

- Barrieren, die die Handlungsfähigkeiten einschränken
- Bsp.: gesetzliche Beschränkungen, mangelnde Ressourcen, Widerstand der Institution

Machtungleichgewichte

- Bewusstsein bestimmter Dynamiken
- Strategien entwickeln
- Strukturelle Ursachen angehen

Kulturelle Sensibilität

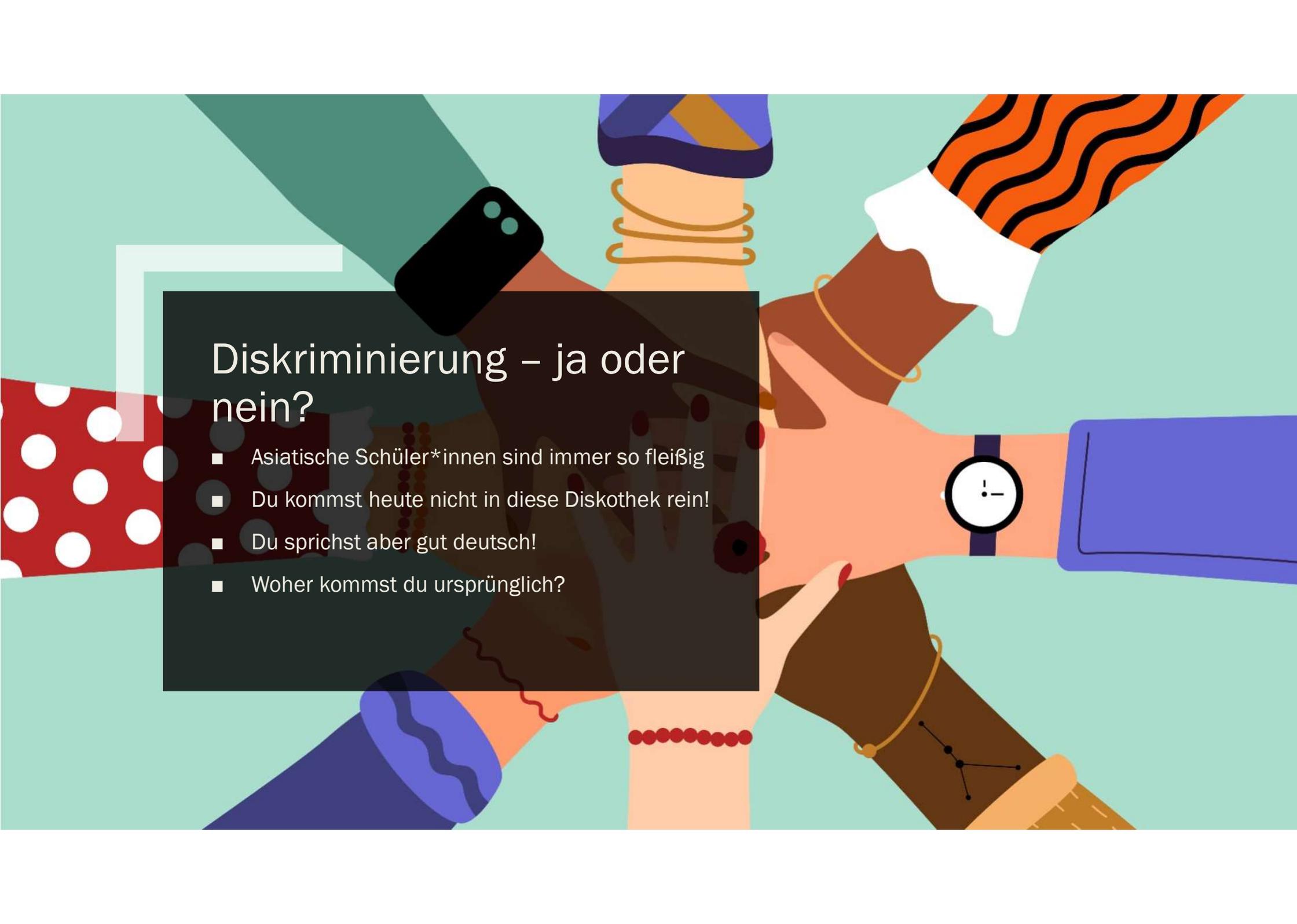
- Differenzierte Perspektive
- Bedürfnisse und Perspektiven verstehen

Selbstreflexion

- Hinterfragung eigener Vorurteile und Stereotypen
- Kontinuierliche Auseinandersetzung

Multidisziplinäre Zusammenarbeit

- Vernetzung, Kooperation
- Lösungsorientiert

An illustration showing several hands of different skin tones and ethnicities holding each other in a supportive grip. The hands are adorned with various accessories like bracelets, watches, and jewelry. The background is a light teal color with some abstract shapes.

Diskriminierung – ja oder nein?

- Asiatische Schüler*innen sind immer so fleißig
- Du kommst heute nicht in diese Diskothek rein!
- Du sprichst aber gut deutsch!
- Woher kommst du ursprünglich?

Was kann ich/du gegen Rassismus tun?

- Wann habe ich selbst schon mal etwas Rassistisches gesagt oder getan?
- Wie würde ich mich fühlen, wenn man mich immer und immer wieder fragen würde, wo ich herkomme?
- Wie würde ich mich fühlen, wenn viele Menschen ungefragt meine Haare anfassen?
- Wie reagiere ich selbst, wenn jemand in meiner Umgebung einen rassistischen Witz oder eine rassistische Aussage macht?

- Rassismus ist Alltag in Deutschland.
- Bestimmte Vorstellungen, die Grundlagen von Rassismus als Ideologie bilden, sind noch weit verbreitet.
- Alltagsrassismus ist nicht immer leicht zu erkennen. Er kann sich deutlich in Form von rassistischen Beleidigungen und herabwürdigenden Handlungen zeigen, aber auch ganz subtil.
- Im Alltag auf Mitmenschen und Sprache achten, Eigene Haltung reflektieren!
- In diskriminierenden Situationen eingreifen und nicht wegschauen!
- Soziale Arbeit kann Bewusstsein schaffen und durch vielfältige Interventionen Rassismus entgegenwirken

Fazit

Quellen

- Scherr, A. (2017). *Anti-diskriminierungsarbeit in der Sozialen Arbeit: Grenzen und Herausforderungen*. Beltz Juventa.
- Skudlarek, B. (2019). *Diversity- und Antidiskriminierungskompetenz in der Sozialen Arbeit: Eine qualitative Studie zu Herausforderungen und Gelingensbedingungen*. Springer VS.
- [Online-Quelle]. Verfügbar unter: https://www.kompass-f.de/fileadmin/public/Redaktion/Dokumente/PDF/Kompass_F-Arbeitshilfe_Web.pdf
- *Diskriminierung*, 2021 [Zugriff am 14.05.2023]. Verfügbar unter: <https://www.antidiskriminierungsforum.eu/diskriminierung>
- *AGG - nichtamtliches Inhaltsverzeichnis*, 14.05.2023 [Zugriff am 14.05.2023]. Verfügbar unter: <https://www.gesetze-im-internet.de/agg/index.html>
- *Aktuelle Veröffentlichungen - Deutscher Berufsverband für Soziale Arbeit e.V. - DBSH*, 15.05.2023 [Zugriff am 15.05.2023]. Verfügbar unter: <https://www.dbsh.de/index.php?id=1025>
- AMADEU ANTONIO STIFTUNG, 16.02.2022. *Rassismus - Was ist das? - Amadeu Antonio Stiftung* [Online-Quelle] [Zugriff am 14.05.2023]. Verfügbar unter: <https://www.amadeu-antonio-stiftung.de/rassismus/was-ist-rassismus/>
- ANTIDISKRIMINIERUNGSSTELLE, 14.05.2023. *Startseite* [Online-Quelle] [Zugriff am 14.05.2023]. Verfügbar unter: <https://www.antidiskriminierungsstelle.de/DE/startseite/startseite-node>
- BUNDESZENTRALE FÜR POLITISCHE BILDUNG, 30.11.2022. *Rassismus. Bundeszentrale für politische Bildung* [Zugriff am 15.05.2023]. Verfügbar unter: <https://www.bpb.de/kurz-knapp/lexika/lexikon-in-einfacher-sprache/322448/rassismus/>
- KÜPPER, Beate, 29.06.2022. *Was ist Alltagsrassismus? Von Mikroaggressionen bis hin zu Gewalt. Politik & Kultur* [Zugriff am 15.05.2023]. Verfügbar unter: <https://politikkultur.de/themen/rassismus/was-ist-alltagsrassismus/>
- PROJEKT KOMPASS F/ARIC-NRW E.V. *Diskriminierungsschutz in der Sozialen Arbeit mit geflüchteten Menschen* [Zugriff am 14.05.2023].

- <https://www.vielfalt-mediathek.de/empowerment>

Quellen Bilder

- <https://karrierebibel.de/diskriminierung/>
- <https://daa-hamburg.de/angebote/coaching/coworking-bewerberoffice/modul-jobsuche-im-web-suchmaschinen-und-suchstrategien>
- <https://www.stepmap.de/landkarte/herkunft-BNbSpGfDfQ-i>
- <https://www.bwhw.de/von-uns/selbstverstaendnis/>
- <https://gesundheitsregion.kreis-freising.de/handlungsfelder/gesundheitsversorgung.html>
- <https://www.bayern3.de/gegen-rassismus>
- <https://interaktiv.br.de/hanna-und-ismail/>
- https://www.gesetze-im-internet.de/agg/__1.html
- https://www.gesetze-im-internet.de/gg/art_3.html
- <https://blog.oecd-berlin.de/von-anti-diskriminierung-zu-mehr-diversitaet-im-arbeitsmarkt>