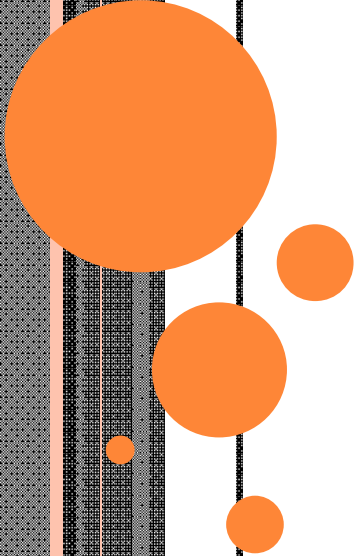
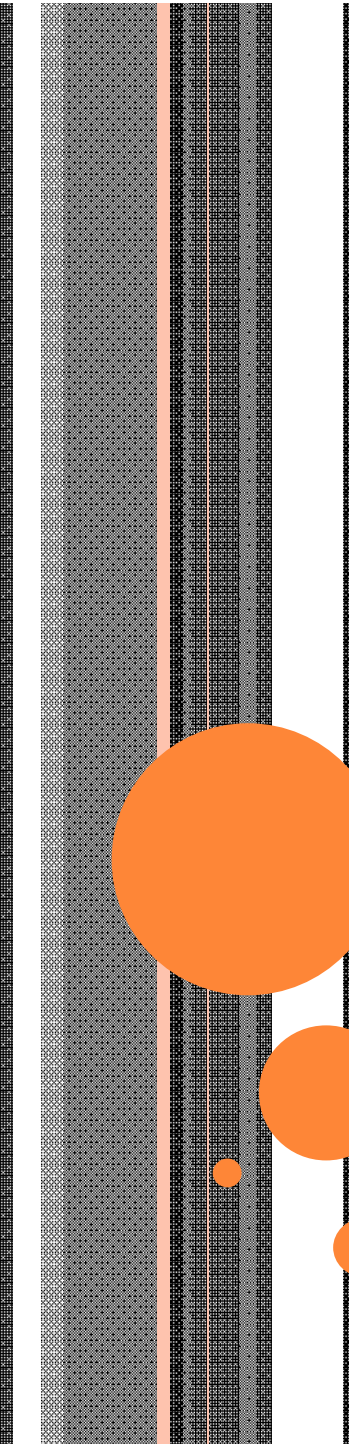





*Kim Donati und Tim Bauer*



**DISKREPANZ ZWISCHEN DEM  
ALLGEMEINEN  
GLEICHBEHANDLUNGSGESETZ  
UND DISKRIMINIERUNGEN IM  
ALLTAG**



# GLIEDERUNG (1/2)

## 1. Diskriminierung

1.1 Definition Diskriminierung

1.2 Positive Diskriminierung

1.3 Antidiskriminierung im Grundgesetz

## 2. Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz

2.1 Entstehung des AGG

2.2 Ziele des AGG

2.3 Inhalte des AGG

# GLIEDERUNG (2/2)

3. Diskriminierung im Alltag
  - 3.1 Diskriminierung in Deutschland
  - 3.2 Auswirkungen von Diskriminierung
4. Diskussion
  - 4.1 Schutzlücken des AGG
  - 4.2 Möglichkeiten für Antidiskriminierung
  - 4.3 Auswirkungen des AGG
5. Literaturverzeichnis
6. Abbildungsverzeichnis

# 1. DISKRIMINIERUNG (1/6)

## 1.1 Definition

- Lateinisch: trennen, scheiden
- Verwendung von kategorialen, trennscharfen Unterscheidungen
- Status des gleichwertigen und gleichberechtigten Gesellschaftsmitglieds wird bestritten
- Ungleiche Behandlung von Menschen aufgrund von ihren Merkmalen oder Eigenschaften
- Ungerechte Behandlung von Einzelnen oder Gruppen

# 1. DISKRIMINIERUNG (2/6)

## 1.1 Definition

- Unterscheidung in gesellschaftlich geformte Personen- bzw. Gruppenkategorien
- Gruppenkategorien
  - Keine realen Gruppen
  - Eigenschaften werden zugeschrieben
  - Unterscheidung von der „Normalgesellschaft“
- Beispiel: *rassistische Kategorisierung von Sinti und Roma*

# 1. DISKRIMINIERUNG (3/6)

## 1.1 Definition

- Personenkategorien
  - Problematische, individuelle Eigenschaften
  - Unterscheidung vom „Normalfall“
- Beispiel: *Benachteiligung von Frauen auf dem Arbeitsmarkt*

# 1. DISKRIMINIERUNG (4/6)

## 1.1 Definition

- Wichtig: Nicht jede Ungleichheit ist gleich eine Diskriminierung
- Beispiel 1: *Jugendliche unter 18 dürfen nicht in Disco* → Völlig in Ordnung
- Beispiel 2: *Verweigerung Eintritt in Disco aufgrund der Hautfarbe* → Diskriminierung

# 1. DISKRIMINIERUNG (5/6)

## 1.2 Positive Diskriminierung

- Gezielte Bevorzugung von benachteiligten Personengruppen zur Verbesserung deren Situation
- Betroffene wurden bisher durch (negative) Diskriminierung benachteiligt
- Nachteile werden hierdurch ausgeglichen
- Es gilt der Verhältnismäßigkeitsgrundsatz
  
- Beispiel: *Frauenquote in Betrieben, Bevorzugung Schwerbehinderter mit entsprechender Eignung*



# 1. DISKRIMINIERUNG (6/6)

## 1.3 Antidiskriminierung im Grundgesetz

- Artikel 3 Absatz 1 Grundgesetz: „*Alle Menschen sind vor dem Gesetz gleich.*“
- Art. 3 Abs. 2 GG: „*Männer und Frauen sind gleichberechtigt. Der Staat fördert die tatsächliche Durchsetzung der Gleichberechtigung von Frauen und Männern und wirkt auf die Beseitigung bestehender Nachteile hin.*“
- Art. 3 Abs. 3 GG: „*Niemand darf wegen seines Geschlechts, seiner Abstammung, seiner Rasse seiner Sprache, seiner Heimat und Herkunft, seines Glaubens, seiner religiösen oder politischen Anschauungen benachteiligt oder bevorzugt werden. Niemand darf wegen seiner Behinderung benachteiligt werden.*“

## 2. DAS ALLGEMEINE GLEICHBEHANDLUNGSGESETZ (AGG) <sup>(1/7)</sup>

### 2.1 Entstehung des AGG

- In Kraft getreten am 14. August 2006
- Entstanden durch Antidiskriminierungsrichtlinien (2000-2006) der EU und Amsterdamer Vertrag (1997/ 1999)
- Müssen von allen EU-Mitgliedsstaaten umgesetzt werden
- Enthält Definitionen und Festlegung von Strafen bei Verletzung des Gleichbehandlungsgebots
- Zentrales Regelwerk zur Umsetzung der vier Antidiskriminierungsrichtlinien der EU

## 2. DAS ALLGEMEINE GLEICHBEHANDLUNGSGESETZ (AGG) <sup>(2/7)</sup>

### 2.1 Entstehung des AGG

- Antidiskriminierungsrichtlinien der EU
  - Antirassismus-Richtlinie (2000)
  - Beschäftigungsrahmen-Richtlinie (2000)
  - Geschlechter-Richtlinie (2004)
  - Gender-Richtlinie (2006)

## 2. DAS ALLGEMEINE GLEICHBEHANDLUNGSGESETZ (AGG) <sup>(3/7)</sup>

### 2.1 Entstehung des AGG

- Amsterdamer Vertrag
  - Am 01. Mai 1999 in Kraft getreten
  - Artikel 13 Amsterdamer Vertrag
    - Bemächtigung des europäischen Rates mit Zustimmung des europäischen Parlaments Antidiskriminierungsmaßnahmen durchzuführen
    - Diskriminierungskategorien, welche auch im AGG enthalten sind

## 2. DAS ALLGEMEINE GLEICHBEHANDLUNGSGESETZ (AGG) <sup>(4/7)</sup>

### 2.2 Ziele des AGG

- Benachteiligungen aufgrund der nachfolgenden Diskriminierungskategorien soll verhindert oder beseitigt werden
  - Ethnischen Herkunft
  - Geschlecht
  - Religion oder Weltanschauung
  - Behinderung
  - Alter
  - Sexuellen Identität

## 2. DAS ALLGEMEINE GLEICHBEHANDLUNGSGESETZ (AGG) <sup>(5/7)</sup>

### 2.3 Inhalte des AGG

- Begrenzter Katalog von Diskriminierungskategorien
- Geltungsbereiche
  - Bildung
  - Sozialschutz
  - Altersvorsorge
  - Zugang zu Gütern und Dienstleistungen inklusive Wohnraum
  - Erwerbsarbeit

## 2. DAS ALLGEMEINE GLEICHBEHANDLUNGSGESETZ (AGG) <sup>(6/7)</sup>

### 2.3 Inhalte des AGG

- Arten von Benachteiligungen
  - Unmittelbare Benachteiligung
  - Mittelbarer Benachteiligung
  - Sexuelle Belästigung
  - Nichtsexuelle Belästigung
  - Anstiftung zur Benachteiligung jeglicher Art

## 2. DAS ALLGEMEINE GLEICHBEHANDLUNGSGESETZ (AGG) <sup>(7/7)</sup>

### 2.3 Inhalte des AGG

- Regelung welche Benachteiligungen gerechtfertigt bzw. ungerechtfertigt sind
- Regelungen für die Erwerbsarbeit
- Rechtliche Rahmen der Antidiskriminierungsstelle des Bundes

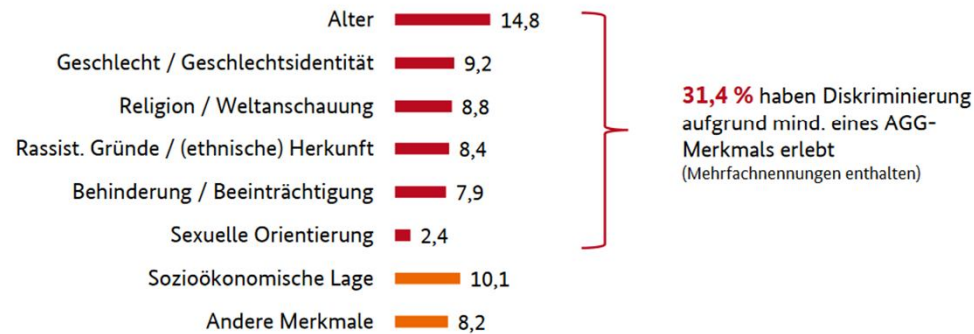


# 3. DISKRIMINIERUNG IM ALLTAG (1/3)

## 3.1 Diskriminierung in Deutschland

### Häufigkeit von Diskriminierungserfahrungen nach Merkmalen

Ich lese Ihnen nun einige Eigenschaften vor, aufgrund derer Diskriminierung stattfinden kann. Bitte sagen Sie mir jeweils, ob Sie persönlich in den letzten 24 Monaten in Deutschland aufgrund dieser Eigenschaft diskriminiert wurden oder nicht.



Quelle: Repräsentativbefragung / Basis: Bevölkerung in Deutschland ab 14 Jahren (N=992) / Angaben in Prozent



**Diskr minierung**  
UMFRAGE ! in Deutschland 2015

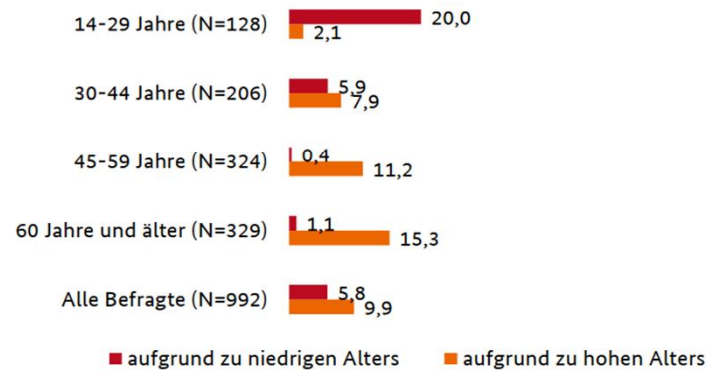
Abb. 1: Häufigkeit von Diskriminierungserfahrungen nach Merkmalen

# 3. DISKRIMINIERUNG IM ALLTAG (2/3)

## 3.1 Diskriminierung in Deutschland

### Diskriminierungserfahrungen aufgrund des Lebensalters nach Altersgruppen

Bitte sagen Sie mir, ob Sie persönlich in den letzten 24 Monaten in Deutschland aufgrund zu niedrigen / zu hohen Alters diskriminiert wurden oder nicht.



Quelle: Repräsentativbefragung / Basis: Bevölkerung in Deutschland ab 14 Jahren (N=992) / Angaben in Prozent



**Diskriminierung**  
UMFRAGE! in Deutschland 2015

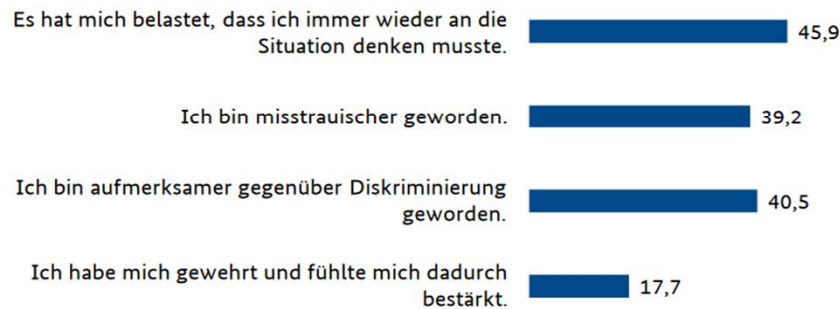
Abb. 2: Diskriminierung aufgrund des Lebensalters nach Altersgruppen

# 3. DISKRIMINIERUNG IM ALLTAG (3/3)

## 3.2 Auswirkungen von Diskriminierung

### Auswirkungen von Diskriminierungserfahrungen

Hatte diese Diskriminierungssituation eine der folgenden Auswirkungen auf Sie? Bitte kreuzen Sie alles an, was zutrifft.



Quelle: Betroffenenbefragung / Basis: 16.438 Diskriminierungserfahrungen von 12.416 Befragten / Angaben in Prozent / Mehrfachnennungen möglich

Abb.3: Auswirkungen von Diskriminierungserfahrungen

## 4. DISKUSSION (1/10)

### 4.1 Schutzlücken

- Nach zehn Jahren AGG gibt es noch immer Schutzlücken
- 8,2 Prozent der Deutschen wurden in den letzten zwei Jahren durch nicht im AGG enthaltene Diskriminierungskategorien diskriminiert
- Grenzfälle sozialer Diskriminierung können nicht berücksichtigt werden
- Schutzlücken müssen geschlossen werden

## 4. DISKUSSION (2/10)

### 4.1 Schutzlücken

- **Worin bestehen eurer Meinung nach diese Schutzlücken?**
- **Wie können eurer Meinung nach diese Schutzlücken aufgehoben werden?**

## 4. DISKUSSION (3/10)

### 4.1 Schutzlücken (Lösungsideen)

- Ausweitung der Fristen für die Geltendmachung ihrer Ansprüche auf Entschädigung Möglichkeit, dass Antidiskriminierungsverbände Betroffene vor Gericht vertreten
- Ausweitung des Mandats der Antidiskriminierungsstelle
- Barrierefreiheit gesetzlich verpflichten
- Schutz für Fremdarbeiter
- Ergänzung des Katalogs des AGG durch weitere Diskriminierungskategorien

## 4. DISKUSSION (4/10)

### 4.1 Schutzlücken (Lösungsideen)

- Weitere Diskriminierungskategorien
  - Sexuelle Orientierung
  - Familiären Situation
  - Äußeres Erscheinungsbild
  - Schwangerschaft
  - Mutterschaft
  - Anzahl von Kindern
  - Bildungsstand

## 4. DISKUSSION (5/10)

### 4.1 Schutzlücken (Lösungsideen)

- Weitere Diskriminierungskategorien
  - Sozioökonomischen Lage oder Klassenzugehörigkeit oder Besitzverhältnisse
  - Einkommen
  - Obdachlosigkeit
  - Überschuldung
  - Analphabetismus
  - Gefängnis- oder Psychiatrieaufenthalt



## 4. DISKUSSION (6/10)

### 4.2 Möglichkeiten für Antidiskriminierung

- **Welche Möglichkeiten gibt es eurer Meinung nach Antidiskriminierung voran zu treiben?**

## 4. DISKUSSION (7/10)

### 4.2 Möglichkeiten für Antidiskriminierung (Lösungsideen)

- Beratungs- und Beschwerdestellen
- Rekrutierungsmaßnahmen
- Anonymisierte Bewerbungsverfahren
- Persönliche Reflexion im Alltag

## 4. DISKUSSION (8/10)

### 4.3 Auswirkungen des AGG

- *„Viele Befragte klassifizieren das AGG als weitgehend wirkungslos.“* (Raasch und Rastetter 2009).
- *In der Personalpolitik hat sich weitreichend nichts verändert. Junge, dynamische und gesunde Männer werden bei der Einstellung priorisiert.* (ebd.).

## 4. DISKUSSION (9/10)

### 4.3 Auswirkungen des AGG

- **Wie ist eure Meinung zu den  
Stellungnahmen von Raasch und Rastetter?**

## 4. DISKUSSION (10/10)

### 4.3 Auswirkungen des AGG (Lösungsideen)

- Das AGG hat Wirkung
- Es war ein wichtiger Schritt für die Antidiskriminierung
- Restliche Schutzlücken müssen noch beseitigt werden

## 5. LITERATURVERZEICHNIS (1/6)

- ANTIDISKRIMINIERUNGSSTELLE DES BUNDES 2017A. *Themen und Forschung: recht und Gesetz: Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG)* [Online-Quelle]. Berlin: Antidiskriminierungsstelle des Bundes [Zugriff am 24. April 2019] Verfügbar unter:  
[http://www.antidiskriminierungsstelle.de/DE/ThemenUndForschung/Recht\\_und\\_gesetz/DasGesetz/dasGesetz\\_node.html](http://www.antidiskriminierungsstelle.de/DE/ThemenUndForschung/Recht_und_gesetz/DasGesetz/dasGesetz_node.html)
- ANTIDISKRIMINIERUNGSSTELLE DES BUNDES 2017B. *Themen und Forschung: recht und Gesetz: Die Gleichbehandlungsrichtlinien der europäischen Union* [Online-Quelle]. Berlin: Antidiskriminierungsstelle des Bundes [Zugriff am 24. April 2019] Verfügbar unter:  
[http://www.antidiskriminierungsstelle.de/DE/ThemenUndForschung/Recht\\_und\\_gesetz/EU-Richtlinien/eu-Richtlinien\\_node.html](http://www.antidiskriminierungsstelle.de/DE/ThemenUndForschung/Recht_und_gesetz/EU-Richtlinien/eu-Richtlinien_node.html)
- BEIGANG, Steffen, FETZ, Karolina, FOROUTAN, Naika; KALKUM, Dorina, OTTO, Magdalena, 2015. *Diskriminierungserfahrungen in Deutschland: Erste Ergebnisse einer repräsentativen Erhebung und einer Betroffenenumfrage* [Online-Quelle]. Berlin: Antidiskriminierungsstelle des Bundes [Zugriff am 18. April 2019] Verfügbar unter:  
[http://www.antidiskriminierungsstelle.de/SharedDocs/Downloads/DE/projekte/Handout\\_Umfrage\\_Diskriminierung\\_in\\_Dtschl\\_2015.pdf?\\_\\_blob=publicationFile&v=1](http://www.antidiskriminierungsstelle.de/SharedDocs/Downloads/DE/projekte/Handout_Umfrage_Diskriminierung_in_Dtschl_2015.pdf?__blob=publicationFile&v=1)

## 5. LITERATURVERZEICHNIS (2/6)

- BUNDESMINISTERIUM DER JUSTIZ UND FÜR VERBRAUCHERSCHUTZ, 2006. *Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz* [Online-Quelle]. Berlin: Bundesamt für Justiz [Zugriff am 24. April 2019] Verfügbar unter: <https://www.gesetze-im-internet.de/agg/BJNR189710006.html>
- BUNDESZENTRALE FÜR POLITISCHE BILDUNG, 2016. *Amsterdamer Vertrag* [Online-Quelle]. Bonn: Bundeszentrale für politische Bildung [Zugriff am 24. April 2019] Verfügbar unter: <https://www.bpb.de/nachschlagen/lexika/lexikon-der-wirtschaft/18602/amsterdamer-vertrag>
- BUNDESZENTRALE FÜR POLITISCHE BILDUNG, 2007. *Begriff „Diskriminierung“* [Online-Quelle]. Bonn: Bundeszentrale für politische Bildung [Zugriff am 18. April 2019] Verfügbar unter: <http://www.bpb.de/lernen/grafstat/projekt-integration/134636/m-01-11-begriff-diskriminierung>

## 5. LITERATURVERZEICHNIS (3/6)

- BUNDESZENTRALE FÜR POLITISCHE BILDUNG, 2016. *Diskriminierung/ Antidiskriminierung – Begriffe und Grundlagen* [Online-Quelle]. Bonn: Bundeszentrale für politische Bildung [Zugriff am 18. April 2019] Verfügbar unter: <http://www.bpb.de/apuz/221573/diskriminierung-antidiskriminierung-begriffe-und-grundlagen?p=all>
- BUNDESZENTRALE FÜR POLITISCHE BILDUNG, 2013. *Deutschland: Studie belegt zahlreiche Formen der Diskriminierung* [Online-Quelle]. Bonn: Bundeszentrale für politische Bildung [Zugriff am 18. April 2019] Verfügbar unter: <http://www.bpb.de/gesellschaft/migration/newsletter/169168/formen-der-diskriminierung>
- BUNDESZENTRALE FÜR POLITISCHE BILDUNG, 2013. *Vertrag von Amsterdam* [Online-Quelle]. Bonn: Bundeszentrale für politische Bildung [Zugriff am 24. April 2019] Verfügbar unter: <http://www.bpb.de/nachschlagen/lexika/das-europalexikon/177343/vertrag-von-amsterdam>



## 5. LITERATURVERZEICHNIS (4/6)

- BUNDESZENTRALE FÜR POLITISCHE BILFUNG, 2016. *Zehn Jahre Allgemeines Gleichstellungsgesetz (AGG)* [Online-Quelle]. Bonn: Bundeszentrale für politische Bildung [Zugriff am 24. April 2019] Verfügbar unter: [https://www.antidiskriminierungsstelle.de/SharedDocs/Pressemitteilungen/DE/2016/20160809\\_10\\_Jahre\\_AGG.html](https://www.antidiskriminierungsstelle.de/SharedDocs/Pressemitteilungen/DE/2016/20160809_10_Jahre_AGG.html)
- GARCIA, Oliver, ohne Jahr. *EG-Vertrag: 1. Teil Grundsätze (Art. 1-16)* [Online-Quelle]. Mannheim: dejure.org Rechtsinformationssysteme GmbH [Zugriff am 24. April 2019] Verfügbar unter: <https://dejure.org/gesetze/EG/13.html>
- HANDELSKAMMER HAMBURG, ohne Jahr. *Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)* [Online-Quelle]. Hamburg: Handelskammer Hamburg [Zugriff am 24. April 2019] Verfügbar unter: [https://www.hk24.de/produktmarken/beratung-service/recht\\_und\\_steuern/wirtschaftsrecht/arbeitsrecht/allgemeines-gleichbehandlungsgesetz/1156938](https://www.hk24.de/produktmarken/beratung-service/recht_und_steuern/wirtschaftsrecht/arbeitsrecht/allgemeines-gleichbehandlungsgesetz/1156938)

## 5. LITERATURVERZEICHNIS (5/6)

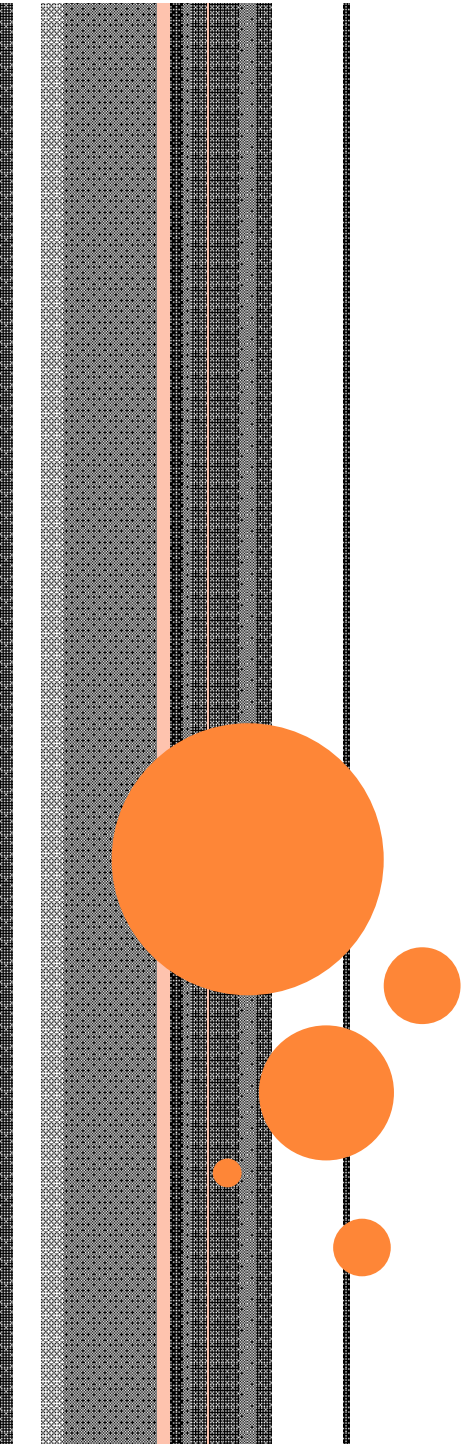
- KAUFMANN, Volker, 2018. *Antidiskriminierungskampagne der Europäischen Union (EU) zwecks Förderung von Vielfalt und Teilhabe* [Online-Quelle]. Stuttgart: Diakonisches Werk der evangelischen Kirche in Württemberg e.V. [Zugriff am 18. April 2019] Verfügbar unter: [http://antidiskriminierungsforum.eu/fileadmin/Downloads/AGG\\_EU-RL\\_2019.pdf](http://antidiskriminierungsforum.eu/fileadmin/Downloads/AGG_EU-RL_2019.pdf)
- LIEBSCHER, Doris, 2017. *Welche Diskriminierungsgründe braucht das AGG?* [Online-Quelle]. Berlin: Heinrich-Böll-Stiftung [Zugriff am 24. April 2019] Verfügbar unter: <https://heimatkunde.boell.de/2017/04/26/welche-diskriminierungsgruende-braucht-das-agg>
- KILIC, Memet, 2006. *Die zivilrechtliche Wirkungsweise des AGG* [Online-Quelle]. Berlin: Heinrich-Böll-Stiftung [Zugriff am 24. April 2018] Verfügbar unter: <https://heimatkunde.boell.de/2006/09/01/die-zivilrechtliche-wirkungsweise-des-agg>

## 5. LITERATURVERZEICHNIS (6/6)

- RAASCH, Sybille, Rastetter, Daniela, 2009. *Die Anwendung des AGG in der betrieblichen Praxis* [Online-Quelle]. Berlin: Heinrich-Böll-Stiftung [Zugriff am 24. April 2019] Verfügbar unter: <https://heimatkunde.boell.de/2009/05/01/die-anwendung-des-agg-der-betrieblichen-praxis>
- HEINRICH-BÖLL-STIFTUNG, 2017. *Dossier 10 Jahre Diskriminierungsschutz in Deutschland* [Online-Quelle]. Berlin: Heinrich-Böll-Stiftung [Zugriff am 18. April 2019] Verfügbar unter: [https://heimatkunde.boell.de/sites/default/files/10\\_jahre\\_agg\\_pdf\\_04\\_2017.pdf](https://heimatkunde.boell.de/sites/default/files/10_jahre_agg_pdf_04_2017.pdf)
- SCHEFFER, Ingrid, 2019. *Positive Maßnahmen* [Online-Quelle]. Berlin: Deutsches Institut für Menschenrechte [Zugriff am 24. April 2019] Verfügbar unter: <https://www.aktiv-gegen-diskriminierung.de/menschenrechtsbasierter-diskriminierungsschutz/diskriminierungsverbote/positive-massnahmen/>
- SCHLAAB, Markus, 2010. *Realität der Diskriminierung in Deutschland: Vermutungen und Fakten* [Online-Quelle]. Berlin: Heinrich-Böll-Stiftung [Zugriff am 18. April 2019] Verfügbar unter: <https://heimatkunde.boell.de/2010/04/01/realitaet-der-diskriminierung-deutschland-vermutungen-und-fakten>

## 6. ABBILDUNGSVERZEICHNIS (1/1)

- Abb. 1: Häufigkeit von Diskriminierungserfahrungen nach Merkmalen: BEIGANG, Steffen, FETZ, Karolina, FOROUTAN, Naika; KALKUM, Dorina, OTTO, Magdalena, 2015. *Diskriminierungserfahrungen in Deutschland: Erste Ergebnisse einer repräsentativen Erhebung und einer Betroffenenenumfrage* [Online-Quelle]. Berlin: Antidiskriminierungsstelle des Bundes [Zugriff am 03. Dezember 2018] Verfügbar unter:  
[http://www.antidiskriminierungsstelle.de/SharedDocs/Downloads/DE/projekte/Handout\\_Umfrage\\_Diskriminierung\\_in\\_Dtschl\\_2015.pdf?\\_\\_blob=publicationFile&v=1](http://www.antidiskriminierungsstelle.de/SharedDocs/Downloads/DE/projekte/Handout_Umfrage_Diskriminierung_in_Dtschl_2015.pdf?__blob=publicationFile&v=1)
- Abb. 2: Diskriminierung aufgrund des Lebensalters nach Altersgruppen: BEIGANG, Steffen, FETZ, Karolina, FOROUTAN, Naika; KALKUM, Dorina, OTTO, Magdalena, 2015. *Diskriminierungserfahrungen in Deutschland: Erste Ergebnisse einer repräsentativen Erhebung und einer Betroffenenenumfrage* [Online-Quelle]. Berlin: Antidiskriminierungsstelle des Bundes [Zugriff am 03. Dezember 2018] Verfügbar unter:  
[http://www.antidiskriminierungsstelle.de/SharedDocs/Downloads/DE/projekte/Handout\\_Umfrage\\_Diskriminierung\\_in\\_Dtschl\\_2015.pdf?\\_\\_blob=publicationFile&v=1](http://www.antidiskriminierungsstelle.de/SharedDocs/Downloads/DE/projekte/Handout_Umfrage_Diskriminierung_in_Dtschl_2015.pdf?__blob=publicationFile&v=1)
- Abb. 3: Auswirkungen von Diskriminierungserfahrungen: BEIGANG, Steffen, FETZ, Karolina, FOROUTAN, Naika; KALKUM, Dorina, OTTO, Magdalena, 2015. *Diskriminierungserfahrungen in Deutschland: Erste Ergebnisse einer repräsentativen Erhebung und einer Betroffenenenumfrage* [Online-Quelle]. Berlin: Antidiskriminierungsstelle des Bundes [Zugriff am 03. Dezember 2018] Verfügbar unter:  
[http://www.antidiskriminierungsstelle.de/SharedDocs/Downloads/DE/projekte/Handout\\_Umfrage\\_Diskriminierung\\_in\\_Dtschl\\_2015.pdf?\\_\\_blob=publicationFile&v=1](http://www.antidiskriminierungsstelle.de/SharedDocs/Downloads/DE/projekte/Handout_Umfrage_Diskriminierung_in_Dtschl_2015.pdf?__blob=publicationFile&v=1)



**VIELEN DANK FÜR EURE  
AUFMERKSAMKEIT!  
OFFENE FRAGEN KÖNNEN JETZT  
GESTELLT WERDEN.**

