DISKRIMINIERUNG IM ALLTAG – MERKMALE, RECHT UND GEGENSTRATEGIEN

LENIA ROSANKA, CARA KIENZLE, JULIA SCHÄFER

SEMINAR: MENSCHENRECHTSBILDUNG AM BEISPIEL VON ANTIDISKRIMINIERUNG UND VIELFALT

DOZENT: VOLKER KAUFMANN

INHALT

1. Einstieg
2. Begriffserklärung
3. Das allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG)
4. Diskriminierungsmerkmale
5. Formen der Diskriminierung
6. Diskriminierung im Alltag bei Menschen mit Migrationshintergrund
7. Wo findet Diskriminierung noch statt?
8. Folgen von Diskriminierung
9. Gegenstrategien und Umgang mit Diskriminierung
10. Was können wir als angehende Sozialarbeiter*innen tun?

https://youtu.be/2WdxMhZj6yc

2. BEGRIFFSERKLÄRUNG

Diskriminierung ist eine Benachteiligung und grobe Verletzung der Menschenrechte. Diskriminierte Menschen werden aufgrund individueller oder gruppenspezifischer Merkmale systematisch an der Ausübung ihrer Menschenrechte gehindert.

Eine **Benachteiligung** liegt also vor, wenn jemand ohne sachlichen Grund wegen eines geschützten Merkmals in einer vergleichbaren Situation ungünstiger behandelt wird als jemand, der nicht über dieses Merkmal verfügt.

3. DAS ALLGEMEINE GLEICHBEHANDLUNGSGESETZ (AGG)

Artikel 3 (Gleichheit vor dem Gesetz)

(1) Alle Menschen sind vor dem Gesetz gleich.

(2) Männer und Frauen sind gleichberechtigt. Der Staat fördert die tatsächliche Durchsetzung der Gleichberechtigung von Frauen und Männern und wirkt auf die Beseitigung bestehender Nachteile hin.

(3) Niemand darf wegen seines Geschlechtes, seiner Abstammung, seiner Rasse, seiner Sprache, seiner Heimat und Herkunft, seines Glaubens, seiner religiösen oder politischen Anschauungen benachteiligt oder bevorzugt werden. Niemand darf wegen seiner Behinderung benachteiligt werden.

3. DAS ALLGEMEINE GLEICHBEHANDLUNGSGESETZ (AGG)

- In Kraft getreten am 18. August 2006
- Verankert im Art. 3 Abs. 2 des Grundgesetztes und knüpft an den Art. 3 des GG an
- Ziel des Gesetztes ist es, Benachteiligungen aufgrund von Diskriminierungsmerkmalen zu verhindern und zu beseitigen
- Wichtige Anwendungsbereiche sind das Arbeitsrecht, die Vermietung von Wohnungen oder andere Alltagsgeschäfte
- Verbot von jeglicher Benachteiligung oder Belästigung
- Unterscheidet verschiedene Arten der Benachteiligung

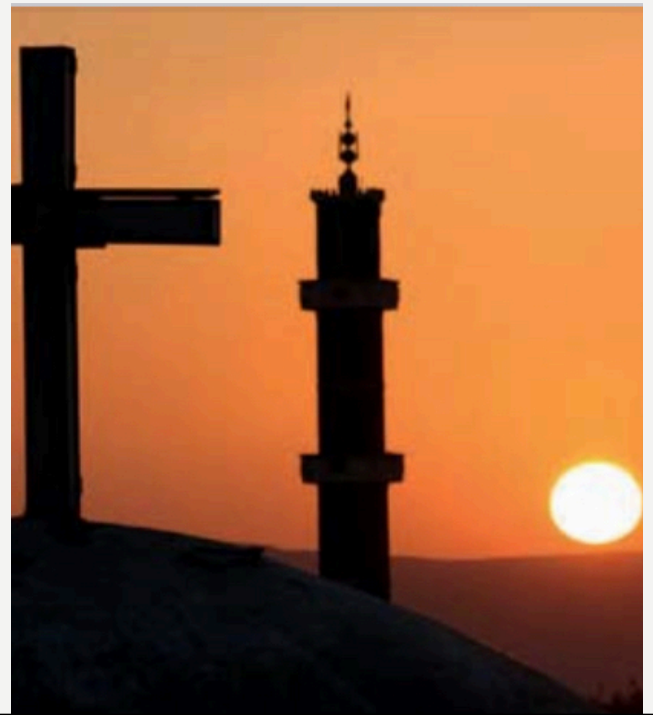
WIE SIEHT DAS IN DER PRAXIS AUS?

- Aufklärung
- Beschwerde
- Abmahnung, Versetzung oder Kündigung
- Arbeit zeitweise niederlegen
- 100% Sicherheit (Prüfung jedes Einzelfalls)
- Fristen einhalten
- Schadensersatz
- Ausnahmen!
- Antidiskriminierungsstelle (www.antidiskriminierungsstelle.de)

4. DISKRIMINIERUNGSMERKMALE

Das AGG verbietet Benachteiligung aus sechs Gründen:

- Ethnische Herkunft
- Geschlecht
- Religion oder Weltanschauung
- Behinderung
- Alter
- Sexuelle Identität



DISKRIMINIERUNG? JA ODER NEIN?

- „Woher kommst du ursprünglich?“
- „Wie spricht man deinen Namen aus?“
- „Darf ich mal deine Haare anfassen?“
- „Weihnachten, wie heißt das bei euch nochmal?“
- „Ah du kommst aus Afrika oder?“
- „Die Wohnung ist aber nur für 2 Personen ausgelegt, nicht für eine Großfamilie.“

5. FORMEN DER DISKRIMINIERUNG

- **Unmittelbare Diskriminierung**

Eine Person wird wegen eines Diskriminierungsmerkmals in einer vergleichbaren Situation schlechter behandelt als eine andere Person

- **Mittelbare Diskriminierung**

Scheinbar neutrale Vorschriften, die für alle gelten, stellt eine bestimmte Person schlechter

- **Belästigung**

Wenn eine unerwünschte Verhaltensweise bewirkt, dass die Würde der betroffenen Person verletzt wird.

Beispielsweise durch Einschüchterung, Anfeindung, Erniedrigung oder Beleidigung

- **Sexuelle Belästigung**

Ein unerwünschtes, sexuell bestimmtes Verhalten bewirkt, dass die Würde der betroffenen Person verletzt wird

- **Anweisung zur Benachteiligung einer Person**

Beispiel: Betriebsinhaber weist die Personalabteilung an, keine Menschen mit Behinderung einzustellen.

5. FORMEN DER DISKRIMINIERUNG

- **Mehrfach- oder mehrdimensionale Diskriminierung**

Wenn verschiedene Diskriminierungsgründe zusammenkommen und sich wechselseitig verstärken

- **Intersektionale Diskriminierung**

Zusammenwirken von unterschiedlichen Diskriminierungsmerkmalen die sich wechselseitig beeinflussen und sind nicht mehr voneinander zu trennen sind.

- **Strukturelle Diskriminierung**

Die Benachteiligung einzelner Gruppen liegt in der Organisation der Gesellschaft

- **Institutionelle Diskriminierung**

Interne Gewohnheiten, Regeln und Abläufe einer Institution führen dazu, dass Angehörige bestimmter Minderheiten von der Institution regelmäßig benachteiligt werden

6. DISKRIMINIERUNG IM ALLTAG - BEI MENSCHEN MIT MIGRATIONSHINTERGRUND

Blicke

Bis hin zur offenen Gewalt

Ignorieren

Beschimpfungen und Beleidigungen

7. WO FINDET DISKRIMINIERUNG NOCH STATT?

Im Bereich Bildung

Im Bereich Arbeitsmarkt

Im Bereich Ausbildungssuche

Im Bereich Wohnungsmarkt

8. FOLGEN VON DISKRIMINIERUNG

- Opfer von Diskriminierung kann jeder Mensch werden
- Diskriminierung zu erfahren verletzt jeden und jede und hinterlässt Spuren
- Folgen und Auswirkungen von dauerhafter Diskriminierung können sein:
- **Massive Beeinträchtigung des Wohlbefindens und der psychischen Stabilität**

Folge davon können depressive Reaktionen oder gesteigerte Aggression sein

- **Verringerung des Selbstwertgefühls und der kognitiven Leistungen**
- **Negative Auswirkungen auf die Gesundheit und das Verhältnis zur sozialen Umwelt**

Betroffene ziehen sich immer mehr aus der Gesellschaft zurück, vermeiden öffentliche Plätze

8. FOLGEN VON DISKRIMINIERUNG

- **Negative Auswirkungen auf das Verhältnis zu politischen und staatlichen Institutionen**

Das Vertrauen der Betroffenen in politische Institutionen wie z.B. die Bundesregierung oder den staatliche Institutionen wie z.B. die Polizei, ist deutlich geringer als bei Nicht- Betroffenen

- **Negative Auswirkungen auf das eigene Sicherheits- und Schutzgefühl**

Betroffene fühlen sich in der Gesellschaft nicht mehr sicher

9. GEGENSTRATEGIEN & UMGANG MIT DISKRIMINIERUNG

- Um dem Thema Diskriminierung entgegenzuwirken gibt es z.B. die Antidiskriminierungsarbeit
- Sie fokussiert 3 zentrale Punkte

1. Schutz und Empowerment

Stärkung der Menschen, die von Diskriminierung negativ betroffen sind und die Unterstützung bei der Durchsetzung ihres Rechts auf Gleichbehandlung

2. Prävention

Allgemeine Sensibilisierung aller Menschen für Diskriminierung

3. Sanktionen

Ergreifen wirksamer, verhältnismäßiger & abschreckender Maßnahmen gegen Diskriminierung

9. GEGENSTRATEGIEN & UMGANG MIT DISKRIMINIERUNG

- Es gibt auch noch weitere Möglichkeiten gegen Diskriminierung vorzugehen oder einen besseren Umgang mit diesem Thema zu erreichen
- **Konstruktive Kritikfähigkeit entwickeln**

Bedeutet den Menschen die von Diskriminierung betroffen sind zuzuhören und ihre Kritik ernst zu nehmen und das eigene Verhalten selbst zu reflektieren

- **Sensibilität entwickeln und sich selbst kritisch hinterfragen**

Sich die Frage stellen, inwiefern wir selbst im Alltag von solchen diskriminierenden Strukturen profitieren oder negativ betroffen sind

9. GEGENSTRATEGIEN & UMGANG MIT DISKRIMINIERUNG

- **Betroffene unterstützen**

Betroffene von Diskriminierung unterstützen und sich mit diesen solidarisieren

- **Chancengleichheit fördern**

Maßnahmen entwickeln, um der bestehenden ungerechtfertigten Ungleichheit entgegenzuwirken

- **Vorurteile abbauen**

Maßnahmen, die von Begegnung, Information, Diskussion bis hin zu strukturellen Veränderungen reichen

9. GEGENSTRATEGIEN & UMGANG MIT DISKRIMINIERUNG

- **Interkulturelle Trainings**

Trainings zu allgemeiner oder interkultureller Kommunikation, diese können aber nur Erfolg haben wenn sie genau auf die Zielgruppe zugeschnitten sind. Dort werden Fähigkeiten erlernt, um auf persönliche Diskriminierung richtig regieren zu können

- **Antidiskriminierungsstellen**

Das Einrichten von Antidiskriminierungsstellen, um als Anlaufstelle für Betroffene zu fundieren und einen Ort zu schaffen an denen sie professionelle Hilfe erhalten.

10. WAS KÖNNEN WIR ALS ANGEHENDE SOZIALARBEITER*INNEN TUN?

- Egal in welchen Bereich wir nach unserem Studium gehen, wichtig ist der sensible Umgang mit dem Thema Diskriminierung und vor allem die Aufklärungsarbeit dies bezüglich
- Hier noch ein kurzes Video als Beispiel zu einem Projekt, dass sich mit Diskriminierung von Kindern beschäftigt
- https://www.youtube.com/watch?v=u3jDH6nUSkU

10. WAS KÖNNEN WIR ALS ANGEHENDE SOZIALARBEITER*INNEN TUN?

Was wir jetzt noch während unseres Studiums bzw. immer machen können ist folgendes:

- Sich mit dem Thema Diskriminierung sensibilisieren
- Den eigenen Blick schärfen und auf unser Handeln und unsere Wortwahl achten
- Das eigene Verhalten kritisch reflektieren
- In Situationen, in denen Diskriminierung geschieht, eingreifen und nicht wergschauen
- Diskriminierende Kommentare oder Verhalten nicht unkommentiert lassen

➡ Andere Menschen über das Thema aufklären und sie damit sensibilisieren

Nur so können wir Diskriminierung entgegenwirken und diese verhindern bzw. mindern

DANKE FÜR EURE AUFMERKSAMKEIT

QUELLENVERZEICHNIS

Lenia Rosanka

- AABERHARD, Marianne, 2015. Formen der Diskriminierung [Online-Quelle]. Bern: humanrights.ch. [Zugriff am 02.11.2022]. Verfügbar unter: https://www.humanright.ch/de/ipf/menschenrechte/diskriminierung/diskriminierungsverbot-dossier/juristisches-konzept/formen-der-diskriminierung/
- MINISTERIUM FÜR SOZIALES UND INTEGRATION, 2016. Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz. Gegen Diskriminierung im Beruf und Alltag [Online-Quelle]. 2. Auflage. Stuttgart: Ministerium für Soziales und Integration. [Zugriff am 02.11.2022]. Verfügbar unter: https://lb.boa-bw.de/frontdoor/deliver/index/docId/9495/file/agg_broschuere_2016_onlineversion.pdf
- HIPP, Lena, 2016. Ungleichheiten und Diskriminierung auf dem Arbeitsmarkt [Online-Quelle]. Bonn: Bundeszentrale für politische Bildung. [Zugriff am 08.11.2022]. Verfügbar unter: https://www.bpb.de/shop/zeitschriften/apuz/221588/ungleichheiten-und-diskriminierung-auf-dem-arbeitsmarkt/?p=all
- RAT FÜR MIGRATION, 2022. Diskriminierung [Online-Quelle]. Berlin: Mediendienst Integration. [Zugriff am 08.11.2022]. Verfügbar unter: https://mediendienst-integration.de/desintegration/diskriminierung.html
- ANTIDISKRIMINIERUNGSSTELLE DES BUNDES, 2020. Rassistische Diskriminierung auf dem Wohnungsmarkt. Ergebnisse einer repräsentativen Umfrage [Online-Quelle]. Berlin: Antidiskriminierungsstelle des Bundes. [Zugriff am 09.11.2022]. Verfügbar unter: https://www.antidiskriminierungsstelle.de/SharedDocs/downloads/DE/publikationen/Umfragen/umfrage_rass_diskr_auf_dem_wohnungsmarkt.pdf;jsessionid=5F83C9B6E78AE2183FC56CA.intranet221?__blob=publikationFile&v=4#page=7
- MÜLLER, Annekathrin, 2015. Diskriminierung auf dem Wohnungsmarkt. Strategien zum Nachweis rassistischer Benachteiligungen [Online-Quelle]. Berlin: Antidiskriminierungsstelle des Bundes. [Zugriff am 09.11.2022]. Verfügbar unter: https://www.antidiskriminierungsstelle.de/SharedDocs/downloads/DE/publikationen/Expertisen/expertise_diskriminierung_auf_dem_wohnungsmarkt.pdf?__blob=publikationFile&v=3#page=65
- SCHNEIDER, Jan, YEMANE, Ruta, WEINMANN, Martin, 2014. Diskriminierung am Ausbildungsmarkt. Ausmaß, Ursachen und Handlungsperspektiven [Online-Quelle]. Berlin: SVR GmbH. [Zugriff am 06.11.2022]. Verfügbar unter: https://www.svr-migration.de/wp-content/uploads/2014/03/SVR-FB_Diskriminierung-am-Ausbildungsmarkt.pdf#page=24

Julia Schäfer

- AMNESTY INTERNATIONAL, 2018, Was ist Diskrimierung? [Online-Quelle] [Zugriff am 09.11.2022] Verfügbar unter: https://www.amnesty.ch/de/themen/diskriminierung/zahlen-fakten-und-hintergruende/was-ist-diskriminierung#
- ANTIDISKRIMINIERUNGSSTELLE DES BUNDES, 2021, Benachteiligung, [Online-Quelle] [Zugriff am 09.11.2022] Verfügbar unter: https://www.antidiskriminierungsstelle.de/SharedDocs/Glossar_Entgeltgleichheit/DE/01_Benachteiligung_Diskriminierung.html
- ANTIDISKRIMINIERUNGSSTELLE DES BUNDES, 2021, Fragen und Antworten zum AGG, [Online-Quelle] [Zugriff am 09.11.2022] Verfügbar unter: https://www.antidiskriminierungsstelle.de/DE/ueber-diskriminierung/was-ist-diskriminierung/_docs/faq-uebersicht/_functions/agg.html;jsessionid=D19287475BB01117B4D49E3278FA5D32.intranet222
- ANTIDISKRIMINIERUNGSSTELLE DES BUNDES, 2022, Das AGG, [Online-Quelle] [Zugriff am 09.11.2022] Verfügbar unter: https://www.antidiskriminierungsstelle.de/SharedDocs/downloads/DE/publikationen/AGG/agg_gleichbehandlungsgesetz.pdf?__blob=publicationFile
- BUNDESZENTRALE FÜR POLITISCHE BILDUNG, 2016, Diskriminierung und Antidesikriminerung- Brgriffe und Grundlagen [Online-Quelle] [Zugriff am 09.11.2022] Verfügbar unter: https://www.bpb.de/shop/zeitschriften/apuz/221573/diskriminierung-antidiskriminierung-begriffe-und-grundlagen/
- MINISTERIUM FÜR SOZIALES UND INTEGRATION, 2016, [Online-Quelle] [Zugriff am 11.11.2022] Verfügbar unter: https://lb.boa-bw.de/frontdoor/deliver/index/docId/9495/file/agg_broschuere_2016_onlineversion.pdf

Cara Kienzle

- BPB Bundeszentrale für politische Bildung, 2015. Institutionen. [Zugriff am 12.11.2022]. Verfügbar unter: https://www.bpb.de/lernen/politische-bildung/193089/institutionen/
- IDZ Institut für Demokratie und Zivilgesellschaft, 2017. Diskriminierung und ihre Auswirkungen für Betroffene und die Gesellschaft . [Zugriff am 12.11.2022]. Verfügbar unter: •https://www.idz-jena.de/pubdet/wsd2-4
- LAMP, Fabian und GRUBER, Anita, 2012. Alltägliche Diskriminierung von Menschen mit Migrationshintergrund. [Online-Quelle|. Schleswig-Holstein: Arbeiterwohlfahrt Landesverband. 4-31. [Zugriff am 12.11.2022|. Verfügbar unter: •: https://www.vielfaltmediathek.de/wpcontent/uploads/2020/12/awo_alltgliche_diskriminierung_von_menschen_mit_migrationshintergung_in_schleswigholstein.pdf
- RAT FÜR MIGRATION, 2022. Diskriminierung [Online-Quelle]. Berlin: Mediendienst Integration. [Zugriff am 08.11.2022]. Verfügbar unter: https://mediendienst-integration.de/desintegration/diskriminierung.html
- #1 Kinder vor Diskriminierung schützen [Youtube], 2021. Fachstelle Kinderwelten. Länge: 3:59 https://www.youtube.com/watch?v=u3jDH6nUSkU